

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации МОУ
Копунской СОШ:

_____/Рыбакова Е.С./

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора МОУ
Копунской СОШ №63 ОД от
14.08.2024 г.

_____/Крушевская Е.Ю.

**Изменения в Положение об оплате труда работников
МОУ Копунской СОШ**

В пункт 3 подпункт 3.7.: Надбавка молодым специалистам:

Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с муниципальным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года работы в размере 80 процентов, в течение четвертого года работы в размере 60 процентов, в течение пятого года работы в размере 30 процентов.

Надбавка молодому специалисту устанавливается на срок пять лет с даты заключения с муниципальным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

Если на дату назначения надбавки молодому специалисту ему была ранее установлена надбавка в соответствии с пунктом 3.7., то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты.

Пункт 3 дополнить подпунктом 3.11.: Надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах

1. Работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах муниципального района «Шелопугинский район», определенных в соответствии с перечнем, утвержденным Министерством строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

а) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах муниципального района «Шелопугинский район» с численностью населения до 300 человек включительно, - в размере 35 процентов;

2. Надбавка носит стимулирующий характер, не образует новый оклад и начисляется работнику по основному месту работы пропорционально отработанному времени.

Пункт 3 дополнить подпунктом 3.12. Надбавка работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям)

1. Работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям), устанавливается ежемесячная надбавка в размере 50 процентов минимального размера оплаты труда, устанавливаемого на соответствующий год Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О

минимальном размере оплаты труда».

Перечни наиболее востребованных должностей (профессий, специальностей) в соответствующих отраслях определяются исполнительными органами власти Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей.

2. Надбавка носит стимулирующий характер, не образует новый оклад и начисляется работнику по основному месту работы пропорционально отработанному времени.